

Strategisk konsulent der vil løfte det digitale nære sundhedsvæsen

Vil du være med til at udforme et digitalt sundhedsvæsen, der skaber værdi for borgere, patienter og sundhedsprofessionelle? Bliver du motiveret af at være med til at realisere sundhedsreformens ambitioner om det nære sundhedsvæsen? Har du fornemmelse for, hvad der rører sig på den sundhedspolitiske og digitale dagsorden? Så bliv vores nye kollega i Danske Regioners Center for Sundhed i det Nære og Uddannelse.

Din nye arbejdsplads

Med sundhedsreformen står vi over for en ny virkelighed. Fremover får regionerne og Danske Regioner nemlig et samlet ansvar for "kæden af sundhedsydelse".

Derfor har vi et øget strategisk fokus på udvikling af sundhedstilbud uden for hospitalerne samt omstilling af hospitalerne til at vende sig ud mod, rådgive og understøtte de nære tilbud. De digitale løsninger er en integreret del af denne omstilling.

Du bliver en del af Team Digitalisering i det Nære, som hører til i Center for Sundhed i det Nære og Uddannelse. I centeret vil du møde 40 engagerede medarbejdere, hvoraf 10 er studentermedhjælpere.

Sammen med dig bliver vi i alt fem i teamet, og vi arbejder med udvikling af nye løsninger, politikudvikling og interessevaretagelse inden for sundhed, data og digitalisering. I teamet har vi godt humør og høj faglighed, og vi trives med at håndtere mange forskellige dagsordener og interessenter.

Vores arbejde foregår i tæt samarbejde med regionerne, andre offentlige myndigheder, private aktører og større interesseorganisationer, så det er vigtigt at du også trives i den rolle.

Dine opgaver

Fællesnævneren for dine opgaver er politisk interessevaretagelse i krydsfeltet mellem strategi og digitalisering. Det er desuden udvikling af digitale løsninger, der understøtter nære og sammenhængende sundhedstilbud til patienter og borgere.

Nogle af teamets primære fokusområder er hjemmebehandling, digital psykiatri, digitalisering af praksissektoren samt de dele af Digital Sundhed Danmark, der har betydning for det nære sundhedsvæsen.

Du vil få en række opgaver, som du i høj grad får mulighed for at præge. Du kommer bl.a. til at:

- Udforme den strategiske udvikling af det digitale nære sundhedsvæsen i lyset af sundhedsreformen.
- Deltage i strategiske projekter, der fremmer løsninger der gavner patienter, borgere og sundhedsfaglige medarbejdere. Det sker i tæt samarbejde med staten, KL, PLO og andre sundhedsaktører.
- Udarbejde velformulerede notater og beslutningsoplæg til politikere og topledere.
- Bidrage til politiske aftaler, strategier og forhandlingsforløb, som fx økonomaftaler, fællesoffentlige strategier og overenskomster.

Om dig

Du har en relevant kandidatuddannelse fx cand.scient.pol., cand.scient.adm.

cand.scient.san.publ. Måske arbejder du i dag i staten, en kommune, region eller konsulenthuss.

Du har gerne flere års erfaring med digitalisering fx på sundhedsområdet – du kender det strategiske interessentlandskab, og du kan gå i dybden, når du trækker på din viden om data og digitalisering inden for sundhed.

Du har gode samarbejdsevner og godt humør, og du trives med at håndtere mange forskellige dagsordener og interessenter.

Desuden forventer vi, at du:

- har politisk tæft og har en proaktiv tilgang til dine opgaver.
- har stærke analytiske evner og kan omsætte viden og idéer til konkrete politiske løsninger.
- er en dygtig formidler – både skriftligt og mundtligt – og kan præsentere komplekse problemstillinger på en enkel og overbevisende måde.
- arbejder, selvstændigt struktureret og er god til at skabe overblik.

Vi tilbyder

Siger du ja til arbejde i Danske Regioner, får du mulighed for at udvikle og skærpe dit talent. Vi kan tilbyde et udviklende job på en arbejdsplads, hvor faglighed og saglighed ligger til grund for alt, hvad vi gør. Du får en hverdag med aktuelle politiske og økonomiske dagsordener, hvor du kan påvirke udviklingen af fremtidens nære sundhedsvæsen.

I vores center har vi et stort socialt engagement, høj faglighed og så er vi gode til at støtte hinanden i vores arbejdsopgaver. Vi går på arbejde for sammen at gøre en forskel. Vi har højt til loftet og hang til quizzes, og om fredagen spiser vi fælles morgenmad og vender weekendens planer.

Når vi spørger medarbejderne, hvorfor Danske Regioner er en god arbejdsplads, fremhæver de især udfordrende og meningsfulde opgaver, stort ansvar, fleksible arbejdsforhold, aktiv personaleforening og et godt kollegialt sammenhold, der er præget af uhøjtidelighed, engagement og et højt fagligt niveau. [Læs mere om Danske Regioner som arbejdsplads.](#)

Sådan søger du

Send din ansøgning **senest 28. januar**. Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er med opstart hurtigst muligt og senest 1. april. Vi holder 1. samtaler i uge 6 og 2.

samtaler i uge 8. Vi bruger personanalyse mellem 1. og 2. samtale.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte centerchef Lotte Holten på 2211 0980 eller teamleder Terese Otte-Trojel Antonsen på 2726 5005.

I Danske Regioner ser vi mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle interesserede kandidater til at søge uanset personlig baggrund.