

Initiativrig konsulent, der brænder for at udvikle det digitale nære sundhedsvæsen

Frist:
31-08-2025

Kontaktperson :
Terese Otte-Trojel Antonsen

Arbejdstid:
37

Ansættelse:
Fastansættelse

Vil du bidrage til at realisere sundhedsreformens ambitioner om et endnu mere nært sundhedsvæsen? Vil du være med til at udforme et digitalt sundhedsvæsen, der skaber værdi for borgere, patienter og sundhedsprofessionelle? Har du en god fornemmelse for, hvad der rører sig på den sundhedspolitiske og digitale dagsorden? Så bliv vores nye kollega i Danske Regioners Center for Sundhed i det Nære og Uddannelser.

Dine opgaver

Fællesnævneren for dine opgaver er politisk interesse varetagelse i krydsfeltet mellem strategi og digitalisering. Det er desuden udvikling af digitale løsninger, der understøtter nære og sammenhængende sundhedstilbud til patienter og borgere. Vi sørger for, at du kommer godt ind i opgaverne. Nogle af teamets primære fokusområder er hjemmebehandling, digital psykiatri, digitalisering af praksissektoren samt de dele af Digital Sundhed Danmark, der har betydning for det nære sundhedsvæsen. Du vil få en række opgaver, som du i høj grad får mulighed for at præge. Du kommer bl.a. til at:

- Udforme den strategiske udvikling af det digitale nære sundhedsvæsen i lyset af sundhedsreformen.
- Deltage i strategiske projekter, der fremmer løsninger der gavner patienter, borgere og sundhedsfaglige medarbejdere.
- Udarbejde velformulerede notater og beslutningsoplæg til politikere og topledere.
- Bidrage til politiske aftaler, strategier og forhandlingsforløb, som fx økonomiaftaler, fællesoffentlige strategier og overenskomster.

Din nye arbejdsplads

Danske Regioner står overfor en ny virkelighed, som tegner sig med vedtagelsen af sundhedsreformen. Reformen betyder, at regionerne og Danske Regioner får et samlet regionalt ansvar for "kæden af sundhedsydelser". Det kalder på et øget strategisk fokus på udvikling af sundhedstilbud uden for hospitalerne samt omstilling af hospitalerne til at vende sig ud mod, rådgive og understøtte de nære tilbud. Samtidig indebærer reformen en udvikling af praksissektorens opgaver og indretning.

Du vil blive tilknyttet teamet Det Digitale Nære Sundhedsvæsen, som er etableret i et nyt Center for Sundhed i det Nære og Uddannelser. I centeret er vi ca. 30 medarbejdere og 10 studenter. I teamet arbejder vi især med udvikling og interesse varetagelse inden for sundhed, data og digitalisering samt udvikling af sundhedsvæsenet, så flere opgaver kan varetages i det nære, tættere på borgeren. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med regionerne, andre offentlige myndigheder, private aktører og interesseorganisationer.

Om dig

Du har en relevant kandidatuddannelse fx cand.scient.pol., cand.scient.adm. cand.scient.san.publ. Du kan både være nyuddannet, eller have flere års erfaring på sundhedsområdet. Vi regner med, at du har interesse for sundhedspolitik og følger udviklingstendenser på sundhedsområdet. Kendskab til udvikling af digitale løsninger på velfærdsområder vil være en fordel. Du har gode samarbejdsevner og godt humør, og du trives med at håndtere mange forskellige dagsordener og interesser.

Desuden forventer vi, at du:

- har politisk tæft.
- kan overholde deadlines, tilrettelægge arbejdsprocesser og selv være opsøgende ift. at etablere klare rammer for opgaveløsningen.
- initiativrig, social og en god kollega.
- har stærke analytiske evner og kan omsætte viden og idéer til konkrete politiske løsninger.
- er en dygtig formidler – både skriftligt og mundtligt – og kan præsentere komplekse problemstillinger på en enkel og overbevisende måde.
- arbejder, selvstændigt struktureret og er god til at skabe overblik.

Vi tilbyder

Siger du ja til arbejde i Danske Regioner, får du mulighed for at udvikle og skærpe dit talent. Vi kan tilbyde et alsidigt og udviklende job på en arbejdsplads, hvor faglighed og saglighed ligger til grund for alt, hvad vi gør. Du får en hverdag med aktuelle politiske og økonomiske dagsordener, hvor du kan påvirke udviklingen af fremtidens nære sundhedsvæsen. I vores center har vi et stort socialt engagement, høj faglighed og så er vi gode til at støtte hinanden i vores arbejdsopgaver. Vi går på arbejde for sammen at gøre en forskel. Vi har højt til loftet og hang til quizzet, og vores sundhedsambassadører inviterer ofte til fem minutters aktiv pause. Om fredagen spiser vi fælles

morgenmad og vender weekendens planer.

Når vi spørger medarbejderne, hvorfor Danske Regioner er en god arbejdsplads, fremhæver de især udfordrende og meningsfulde opgaver, stort ansvar, fleksible arbejdsforhold, aktiv personaleforening og et godt kollegialt sammenhold, der er præget af uhøjtidelighed, engagement og et højt fagligt niveau. [Læs mere om Danske Regioner som arbejdsplads.](#)

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge.

Sådan søger du

Send din ansøgning senest den 31. august 2025. Vi glæder os til at høre fra dig.

Stillingen er med opstart hurtigst muligt og senest 1. november.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte teamleder Terese Otte-Trojel Antonsen på 2726 5005 eller centerchef Lotte Holten på 22110980.

I Danske Regioner ser vi mangfoldighed som en styrke, og vi opfordrer alle uanset køn, alder, religion og etnisk oprindelse til at søge.